

Präambel

Vielfalt ist eine Stärke. Sie prägt unser Unternehmen, bereichert unsere Zusammenarbeit und ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Innovation und nachhaltiges Wachstum. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Menschen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung, Identität, Fähigkeiten oder sozialem Hintergrund. Dabei leiten uns unsere Firmenwerte Lachen und Freundlichkeit: Wir glauben daran, dass ein respektvolles, offenes und herzliches Miteinander die Grundlage für Motivation, Teamgeist und Erfolg ist.

Unsere Grundsätze

Wertschätzung & Respekt

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von gegenseitiger Achtung, Fairness und Offenheit geprägt ist. Diskriminierung und Ausgrenzung haben bei uns keinen Platz.

Chancengleichheit & Teilhabe

Wir schaffen gleiche Zugangsmöglichkeiten zu Beschäftigung, Weiterentwicklung und Aufstieg für alle Mitarbeitenden. Entscheidungen beruhen auf Qualifikation, Leistung und Potenzial – nicht auf Vorurteilen.

Vielfalt als Chance

Wir sehen Unterschiede als Stärke und nutzen die Potenziale einer vielfältigen Belegschaft für Innovation, Problemlösung und Wettbewerbsfähigkeit.

Inklusive Führung & Zusammenarbeit

Unsere Führungskräfte fördern Vielfalt aktiv und leben ihre Vorbildfunktion. Wir unterstützen ein Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Persönlichkeit, Fähigkeiten und Ideen einbringen können.

Verantwortung & Nachhaltigkeit

Wir verankern Diversity & Inklusion in unserer Unternehmensstrategie und prüfen regelmäßig unsere Fortschritte. Vielfalt ist für uns ein kontinuierlicher Prozess.

Dialog & Sensibilisierung

Wir fördern Bewusstsein für Diversity-Themen durch Kommunikation, Trainings und Veranstaltungen. Dabei beziehen wir alle Mitarbeitenden mit ein.

Unser Bekenntnis

Mit dieser Charta verpflichten wir uns, Vielfalt und Inklusion aktiv zu fördern – im täglichen Miteinander, in unseren Prozessen und in der Zusammenarbeit mit Partnern und Kunden. Wir verstehen Diversity als gemeinsame Aufgabe, die nur durch das Engagement aller Mitarbeitenden gelingt.



Haymo Huber, Geschäftsführer
Vöcklamarkt, September 2025