

Préambule

La diversité est une force. Elle façonne notre entreprise, enrichit notre collaboration et constitue un facteur essentiel de succès pour l'innovation et une croissance durable. Nous nous engageons à créer un environnement de travail dans lequel toutes les personnes sont valorisées – indépendamment de leur origine, de leur sexe, de leur âge, de leur religion, de leurs convictions, de leur orientation sexuelle, de leur identité, de leurs aptitudes ou de leur origine sociale. Nos valeurs d'entreprise, le rire et la bienveillance, nous guident: nous croyons qu'un esprit respectueux, ouvert et chaleureux constitue la base de la motivation, de l'esprit d'équipe et du succès.

Nos principes

Appréciation & respect

Nous encourageons une culture d'entreprise fondée sur le respect mutuel, l'équité et l'ouverture. La discrimination et l'exclusion n'ont pas leur place chez nous.

Égalité des chances & participation

Nous garantissons un accès égal à l'emploi, au développement et à l'évolution professionnelle pour tous les collaborateurs. Les décisions se fondent sur les qualifications, les performances et le potentiel – et non sur les préjugés.

La diversité comme opportunité

Nous considérons les différences comme une force et tirons parti du potentiel d'une équipe diversifiée pour l'innovation, la résolution de problèmes et la compétitivité.

Gestion inclusive & collaboration

Nos dirigeants promeuvent activement la diversité et agissent en tant que modèles. Nous soutenons un environnement de travail où chacun peut apporter sa personnalité, ses compétences et ses idées.

Responsabilité & durabilité

Nous intégrons la diversité et l'inclusion dans notre stratégie d'entreprise et évaluons régulièrement nos progrès. Pour nous, la diversité est un processus continu.

Dialogue & sensibilisation

Nous renforçons la sensibilisation aux thèmes de la diversité par la communication, des formations et des événements – en impliquant l'ensemble des collaborateurs.

Notre engagement

Par cette charte, nous nous engageons à promouvoir activement la diversité et l'inclusion – dans nos interactions quotidiennes, dans nos processus et dans notre collaboration avec nos partenaires et clients.

Nous considérons la diversité comme une responsabilité partagée qui ne peut réussir qu'avec l'engagement de tous les collaborateurs.



Haymo Huber, Directeur général
Vöcklamarkt, septembre 2025